亚非致富经 主持人：贺亚菲



武汉亚非种业有限公司总经理。成立于2006年的武汉亚非种业有限公司，长期致力于引进国外进口高端的蔬菜种子业务，与日本、荷兰、韩国、中国台湾等地的著名蔬菜公司有着优质的业务合作及深度的技术交流。凭借其在外资企业近10年的工作经历，10年来贺先生带领亚非团队成功推广多种国外引进的杂交蔬菜品种，比如甘蓝、西兰花、白萝卜、大白菜、胡萝卜等。结合多年的国际市场经验和多个基地生产试验，贺先生尤其在甘蓝、西兰花等领域有着自己独特的见解和认识。

亚非种业——我的家

丁艳萍

“明天追踪西安松花菜试种，后天落实郑州西兰花示范，再然后，太原甘蓝观摩会…”

2015年年底，我俩新婚。有一天夜里，酣梦中的我被先生上面那段模糊不清的梦话惊醒了。看着他黝黑黝黑的脸，越来越粗糙的大手，我是打心眼儿里心疼，非常不解亚非种业到底有着何种魔力，让他这样如痴如醉？究竟是什么样的主管，弄得员工做梦都想着工作……

带着种种疑问以及一探究竟的决心，2016年2月我跟随先生，也加入了亚非种业这个“大家庭”。

“家务”风云

上班第一天，老板一进公司，就径直走进厨房和厕所把卫生状况检查了一遍。出来见到我，对我说：“小丁，久闻不如一见，早就听说你厨艺不俗，不如今天你露两手，让大家都涨涨见识？”我脸上大写的“不解”藏都藏不住：老板一大早不问业绩，先检查厨房和厕所，真喜欢多管闲事！心想工作多年还从未见过上班得自己动手做饭，这老板得有多抠门？

轮流做了几次饭以后我发现，每天轮流做饭的目的其实并不是为了省钱，而是为了让我们更像“一家人”！白天工作节奏很快，思维必须时刻保持高度集中。到了晚饭时，大家一起做些想吃的、爱吃的，男生偶尔边喝着啤酒边和我们拉家常，餐厅显得有些局促，似乎盈不下这一屋子的欢乐。特别是每次当同事从基地带回公司的新品种之时，我们便能一饱口福，率先尝到新、奇、特，色香味俱全的蔬菜！真不愧是“吃得到、看得到、摸得到”的美味啊！

难怪自从我先生来到亚非种业这个“小而美”的家庭后，厨艺和情商双双上线，不仅会做饭，还变得口齿伶俐了。过去这个老实巴交、毫无情趣可言的男朋友，如今不仅乖唇蜜舌，竟还会写成篇的情书了！有同事私下告诉我，这都是每天按要求写《工作日志》锻炼出来的！

谁说女子不下地？

上班第二天，恰逢日本泷井的专家要去基地看品种，原以为与下基地、做内勤工作的我并没有什么交集，没曾想贺总竟也叫上了我。第一次去基地，又热又累，丢了半条命一样。贺总却总走在最前面，兴致勃勃地与专家探讨着每个品种每个批次的表现，讲解如何评价一个产品；分析各种病害的症状表现；解析每个产品的来历。我一直在旁边聆听，并学到了很多书本上不曾了解的东西。走了许久，远远望见那一片连着一片的红色牌子，一行接着一行的编号，心里的疲惫竟慢慢消逝了！我先生曾说过：“在亚非种业下基地不分学历，不分工作职责，更加不分性别。不论你是本科生还是研究生，也不论你是学英语的还是学日语

的,即使像你这样瘦小、看起来弱不禁风的女子,也一样要带着草帽冒着酷暑下基地!”先生诚不欺我啊!

“家”里的秘密

入职一周以后,我被安排进入公司技术部,恰好赶上公司网站要改版,没想到贺总将这一重任交给了我。从此,公司网站成了我生活中的重心,每天调整网站数据,处理产品照片,上传照片;还要按照新《种子法》的要求来重新设计产品的包装袋,不仅工作压力变大,贺总对我工作的要求也越来越严格。

朴实如我,在贺总看来,属于“反应比较慢”的一类人,更是经常被“开小灶”。每次被要求返工,心里都特别郁闷,觉得贺总要求过于苛刻,甚至有些不可理喻,对待员工的很多做法都太过狠绝。有段时间,我因为工作压力过大,甚至患上了失眠症。

为什么做技术还要求文字功底好?

为什么做行销代表必须要会开车?

为什么做个产品包装袋要逐字逐句、反反复复地修改?

为什么?为什么?为什么?

直到之后的一天,我半夜散步归来,准备回办公室拿点东西就回家休息。一推开大门,看到贺总办公室里还透着灯光,门虚掩着。我蹑手蹑脚地走到门口,听到他在通电话,“哎呀老兄,实在是不好意思!今年的货已经预定完了。”对方似乎不愿就此放弃,在电话那边继续争取,而贺总只能各种抱歉,并答应尽量帮他从外区调一部分种子。透过门缝,我看到挂断电话的他长长舒了一口气,揉了揉疲惫的双眼,便开始给外区的行销代表打电话,商量产品分配的事情。回去以后,我的内心久久不能平复,原来平日看起来风风光光的贺总,背后竟也如此操劳。

7月底,公司召开员工会议,贺总会上宣布:“今年我们用6个月的时间完成了全年的初级目标,用不到7个月的时间完成了全年的基本目标,就连超级目标也近在咫尺!大家辛苦付出的一切,我都看在眼里。文武之道,一张一弛,紧张工作了这么久,到了该适当放松的时候了,现在我宣布全体员工都可以带上家属一同去泰国旅游,提前享受完成超级目标的奖励!”我不解地看着贺总,他为公司操碎了心,好不容易带领团队取得了如今的业绩,一分一厘皆是艰辛所得,现在全公司都带上家属去旅游,那可是一笔不菲的开销啊!联想到上次他操劳的样子,再和现在的一掷千金相比,简直是谜之老板啊!

贺总看向我,似乎读懂了我眼里的困惑,他说:“革命前辈李大钊曾经说过,‘要学就学个踏实,要玩就玩个痛快!’公司‘锅’里有,员工的‘碗’里就一定有,‘锅’里多,‘碗’里自然也不会少,而掌勺的恰恰就是你们自己!现在取得的所有成绩都与大家的努力息息相关,我们的目标是百年企业、百乡百点、百年老店。而这百年之路上我最希望的就是有你们一路相随!”

现在我终于知道,为何每次对我先生抱怨他的工作太辛苦时,他总是无条件地维护贺总。他常说:“贺总平时虽然很节俭,但只要员工有需要,他就会毫不犹豫地慷慨解囊。还记得去年我因为拿不出彩礼钱差点失去你,贺总知道后立即让财务把钱预知给我,这才有我们今天的小幸福。人都得抱持感恩之心,所以就算只是为了贺总当初的雪中送炭,我也应该多奉献、多付出。”

俗话说:“近朱者赤,近墨者黑”,用贺总的话就是:要成功,就要和成功的人在一起。贺总于我们而言,就是我们身边最值得钦佩和敬慕的成功者。他平时要求严格,但在我们犯错之时,却又宽容地谆谆教导:“这是在给你们交学费、增阅历,人生最大的资本就是阅历,而阅历不仅包含成功的经验,也包括失败的教训!”种种话语总是萦绕在我们心头,推动着我们成长、成熟。

亚非种业是我和我先生共同的家,在这里,我们得到了前所未有的历练和成长。虽然目前因为身体的原因,我得暂时离开它。但我相信,今天的离开是为了将来更长久的陪伴。待我成为一个合格的母亲以后,届时更好的我还会再回来!

正如《亚非之歌》里所描绘的:“那一粒粒金色的种子,播下我们青春的向往,那一张张奔放的绿叶,展开我们腾飞的翅膀!携手天下农友,同奔小康路;携手天下农友,同圆中国梦;噢亚非,情系三农爱满胸膛;噢亚非,百年基业大路朝阳!”我相信在亚非百年之路上,一定会有我,会有大家,会有我们幸福的模样!

丁艳萍,武汉亚非种业有限公司,武汉市武昌区首义路顺民大厦C座1902,430060

收稿日期:2016-08-07